

LAVORATORI DEL CALZATURIFICIO WILLIAM !

Qui di seguito Vi riportiamo il testo integrale dell'Accordo sottoscritto con la Vostra Ditta.

Tra i Sindacati e la Ditta è stato convenuto quanto segue:

- 1) - Il premio viene calcolato sulla base del rapporto tra la produzione e le ore di lavoro mensile prestate dagli operai addetti alla monovia. Il mese è pertanto il periodo che si considera per il calcolo del premio.
- 2) - L'indice base della produttività, da cui dedurre gli incrementi è dato dal seguente rapporto

$$\frac{\text{produzione}}{\text{ore di lavoro}} = 0.355$$
- 3) - In ciascun mese considerato per il calcolo del premio il rapporto tra produzione e ore lavorative fornirà un nuovo indice.
- 4) - Il rapporto tra l'indice base e l'indice di produttività di ciascun mese fornirà l'indice di variazione secondo la seguente formula:

$$\text{Variazione indice produttività} = \frac{\text{indice mensile}}{\text{indice base}} \times 100 - 100.$$

- 5) - La base del premio viene fissata in L. 40 orarie.
- 6) - In caso di incremento della produttività derivante dall'applicazione del meccanismo di cui al punto 4° la Ditta aggiunge al premio base un importo pari all'1% (uno per cento) della retribuzione dell'operaio per ogni 1% di aumento dell'indice di produttività.

Per gli apprendisti per ogni 1% di incremento verranno corrisposte in aggiunta al premio base, L. 4 orarie.

Verranno arrotondati all'1% gli incrementi pari almeno al 0.50%

- 7) - Il premio verrà corrisposto a tutti i dipendenti dell'Azienda sulla base di tutte le ore prestate e sugli istituti contrattuali. Per il calcolo del premio sulla gratifica natalizia si farà riferimento alla media realizzata nell'anno.
- 8) - Il controllo sull'andamento del premio è affidato alla commissione Interna.
- 9) - Il presente accordo decorre dal 1.9.1969.

Letto, approvato e sottoscritto.

N.B.-

(seguono le firme)

- 1) - Si precisa che per retribuzione si intende paga di fatto.
- 2) - La corresponsione del premio sarà fatta mensilmente.

LAVORATORI,

è Vostro compito ora controllare che l'Accordo venga applicato integralmente.

POTENZIATE IL SINDACATO STRUMENTO ERETTO IN DIFESA DEI VOSTRI INTERESSI!